

**CORSO DI FORMAZIONE TEORICO-PRATICO
PER ADDETTI MONTAGGIO/SMONTAGGIO PONTEGGI
D.LGS 9 APRILE 2008 N° 81**

A CHI È RISERVATO IL CORSO?

dipendenti assunti in imprese edili; tecnici e/o imprenditori (che operano in fase esecutiva/direttiva in cantiere).

QUALI SONO I PREREQUISITI NECESSARI ALLA PARTECIPAZIONE?

Idoneità alla mansione senza limitazioni per lavori che comportino rischio di caduta dall'alto, rilasciata dal Medico Competente dell'impresa; per i primi verranno ammessi solo coloro che possiedono un buon livello di padronanza della lingua italiana (parlata e scritta) che verrà accertato.

QUAL È LA DURATA DEL CORSO?

Il corso ha una durata complessiva di 32 ore (28 corso + 4 esame), organizzate in Quattro moduli di una giornata ciascuno (8 ore).

- Modulo giuridico - normativo della durata di quattro ore.
- Modulo tecnico della durata di dieci ore
- Prova di verifica intermedia (questionario a risposta multipla)
- Modulo pratico della durata di quattordici ore
- Prova di verifica finale (prova pratica).

Costo €. 450,00 + IVA

PIMUS

PIANO DI MONTAGGIO USO E SMONTAGGIO

Il DLgs 235/2003 determina i requisiti minimi di sicurezza e di salute per l'uso delle attrezzature di lavoro per l'esecuzione di lavori temporanei in quota da parte dei lavoratori.

Il Decreto si occupa dei seguenti aspetti:

- impiego di scale a pioli;
- impiego di ponteggi;
- impiego di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi.

Il Decreto impone l'obbligo di redigere **SEMPRE** il Piano di Montaggio, Uso e Smontaggio (PIMUS) del ponteggio.

La redazione del **PIMUS** è a carico dell'impresa che monta e smonta il ponteggio e deve essere predisposto prima di iniziare le attività sul ponteggio.

Il **PIMUS** è quindi uno strumento che si affianca ai già presenti POS e PSC del cantiere

Il PIMUS non è una valutazione del rischio ma sono istruzioni operative e deve riportare il nome degli operatori che monteranno il ponteggio (qualificati a seguito di un corso specifico di cui appresso). Il certificato di avvenuta formazione è valido quale credito formativo permanente quindi è personale **NON** appartiene alla Ditta ma al lavoratore anche se per legge è la Ditta che deve sostenere i costi della formazione (come per qualsiasi formazione sulla sicurezza rivolta ai dipendenti).

Le sanzioni per inadempimenti sono molto severe.